



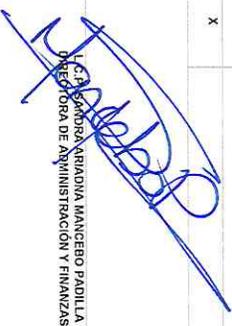
MATRIZ DE CONTROL DEL INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

FORMATO	NOMBRE	ENTREGABLE				OBSERVACIÓN
		FORMATOS FÍSICOS APLICA	NO APLICA	MEDIO MAGNÉTICO EXCEL	PDF	
CARÁTULA	CARÁTULA DEL INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	X	X	X	X	Debido a la contingencia sanitaria provocada por el SARS-COV-2, la entrega será vía e-mail. Se espera fecha por parte de la SMF para la entrega de los formatos físicos.
APP-PIG	ACCIONES PROYECTOS O PROGRAMAS PÚBLICOS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO		X			
AP-PP-PIG	AVANCE PRESUPUESTAL POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO					
AIG	AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	X	X	X	X	
ECG-IG	EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO					
EPPG	ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO	X		X	X	

Elaboró:

  
LIC. ANDRÉS ISRAEL RODRÍGUEZ RAMÍREZ  
SECRETARÍA EJECUTIVA

Autorizó:

  
LIC. GABRIELA ARADINA MANCERO PADILLA  
SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS



UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 32A000 INSTITUTO DE  
TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, PROTECCIÓN DE  
DATOS PERSONALES Y RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA CIUDAD DE  
MÉXICO

INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL  
EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

PERÍODO: **ENERO-MARZO 2021**

Titular:

  
LIC. ANDRÉS ISRAEL RODRÍGUEZ RAMÍREZ  
SECRETARIO EJECUTIVO

Responsable:

  
L.C.P. SANDRA ARIADNA MANCEBO PADILLA  
DIRECTORA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

AP-IG ACCIONES Y PROGRAMAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable del Gasto: (1) 32A000 Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México  
Período: (2) Enero-Marzo 2021

Planeación Estratégica Marco

Objetivo Estratégico: (4)	
Diagnóstico General: (3)	

Programa Presupuestario y su Alineación

NO APLICA

Objetivo: (6)	EJE					
Alineación al Programa de Gobierno 2019-2024 (7)	SUB EJE					Alineación al Objetivo del Desarrollo Sostenible (8)
	SUB SUB EJE					
	EJE					

Finalidad: (9)	Función: (9)	Subfunción: (9)	Actividad Institucional: (9)
----------------	--------------	-----------------	------------------------------

Planeación Operativa

Problema Definido: (10)	
Población Objetivo o de Enfoque: (11)	
Objetivos Operativos: (12)	
Valor Público Generado: (13)	





AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: (1)	32A000 Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México		
Periodo: (2)	Enero-Marzo 2021		

AREA FUNCIONAL (3)	PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO		
OBJETIVO GENERAL (4)	1-8-4-0-0 Implementar acciones de promoción de la cultura de la transparencia, rendición de cuentas, protección de datos personales y Estado abierto, desde un enfoque de derechos humanos, perspectiva de género, interculturalidad, inclusión y no discriminación.		

PRESUPUESTO		R E S U L T A D O S		AVANCE FÍSICO (7)				
(Pesos con dos decimales)				%				
PROGRAMA PRESUPUESTARIO (5)		MONTOS DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO (6)						
APROBADO	PROGRAMADO	ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO	ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO
\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	1	1	1

OBJETIVO GENERAL	GRUPOS DE ATENCIÓN (8)					POBLACIÓN BENEFICIADA	TOTAL
	INFANTES (0-12 años)	JÓVENES (13-20 años)	PERSONAS ADULTAS (21-62 años)	PERSONAS TERCERA EDAD (mayor > 62 años)			
	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0

No se cuenta con la desagregación por sexo de las personas beneficiadas.

PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y RESULTADOS ALCANZADOS (9)

El día 8 de marzo del año en curso, se llevó a cabo el Foro en Commemoración del Día Internacional de la Mujer. Apertura, Información y Protección de Datos Personales para la Igualdad de las Mujeres, a través de la plataforma Zoom. Dicho Foro tuvo como objetivo concientizar a las mujeres sobre los peligros digitales, la violencia de la cual pueden formar parte por pertenecer al género femenino y cómo contrarrestar estos peligros de manera práctica; resaltar la necesidad de la emisión de resoluciones y sentencias con perspectiva de género y la apertura incluyente para mujeres en reinserción.



ECG-IG EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPITULO DE GASTO PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: (1) 328000 Instituto de Transparencia Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México  
Periodo: (2) Enero-Marzo 2021

CAPITULO (3)	APROBADO	MODIFICADO	PROGRAMADO	PRESUPUESTO (4) (Pasos con dos decimales)			EJERCIDO	PAGADO	VARIACIÓN (6)		EXPLICACIÓN A LAS VARIACIONES DEL PRESUPUESTO EJERCIDO RESPECTO DEL PROGRAMA AL PERIODO (6)
				COMPROMETIDO	DEVENGADO	EJERCIDO-PROGRAMADO			EJERCIDO-PROGRAMADO		
TOTAL GASTO CORRIENTE	1000								-	-	
2000									-	-	
3000									-	-	
4000									-	-	
6000									-	-	
7000									-	-	
8000									-	-	
TOTAL GASTO DE CAPITAL	1000								-	-	
2000									-	-	
3000									-	-	
4000									-	-	
6000									-	-	
7000									-	-	
8000									-	-	
TOTAL URG (7)									-	-	

NO APLICA



GOBIERNO DE LA  
CIUDAD DE MÉXICO

SECRETARÍA DE  
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

**INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL  
EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO**

ENERO  
MARZO  
2021

**EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO**

Unidad Responsable de Gasto: (1)

32A000 Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México

Periodo: (2)

Enero-Marzo 2021

TIPO DE PLAZA O PUESTO (3)	INFORMACIÓN DE GÉNERO		
	MÚJERES	NÚMERO	
		HOMBRES	TOTAL
(4)	(5)	(6)	(7)
COMISIONADO	3	2	5
SECRETARIO EJECUTIVO	0	1	1
SECRETARIO TÉCNICO	0	1	1
CONTRALOR	0	1	1
DIRECTOR(A)	4	4	8
COORDINADOR(A)	1	4	5
SUBCOORDINADOR (A)	1	1	2
SUBDIRECTOR (A)	15	9	24
ASESOR (A)	7	5	12
JEFE DE DEPARTAMENTO	14	23	37
PROYECTISTA	9	11	20
LIDER DE PROYECTOS "A"	1	2	3
LIDER DE PROYECTOS "B"	27	32	59
LIDER DE PROYECTOS "C"	2	4	6
ACTUARIO	2	2	4
SECRETARIA	3	2	5
RECEPCIONISTA	1	0	1
OPERADOR	2	1	3
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4	9	13
ESTRUCTURA	-	-	-
BASE	-	-	-
HONORARIOS	-	-	-
EVENTUALES	-	-	-
TOTAL DE PLAZAS O PUESTOS (5)	96	114	210

CIUDAD INNOVADORA Y DE  
DERECHOS / NUESTRA CASA