



CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

**SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS**

INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

ENERO-MARZO 2025

Correspondiente a la Unidad Responsable de Gasto

**32A000 INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA,
PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA CIUDAD DE
MÉXICO**

Elaboró:

Nombre:

Sandra Ariadna Mancebo Padilla

Autorizó:

Nombre:

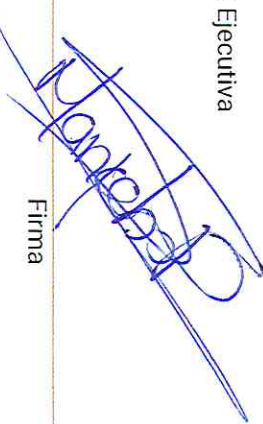
Diana Francia Hernández Martínez

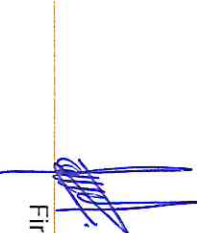
Cargo:

Secretaría Ejecutiva

Cargo:

Directora de Administración y Finanzas


Firma


Firma



Ciudad de México
Capital de la Transformación

Secretaría de
Administración y Finanzas

Informe en materia de Igualdad Sustantiva
Enero-Marzo 2025

Matriz de Control sobre el Informe en materia de Igualdad Sustantiva

URO	324000 INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO						
PERIODO	ENERO- MARZO 2025						
FECHA DE ELABORACIÓN							
FORMATO	NOMBRE	ENTREGABLE				OBSERVACIÓN	
		FORMATOS FÍSICOS		MEDIO MAGNÉTICO			
		APLICA	NO APLICA	EXCEL	PDF		
CARÁTULA	CARÁTULA SOBRE EL INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA	X		X	X		
AIS	AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA	X		X	X		
IS	INDICADORES EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA		X				
EPPG	ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO	X		X	X		

Elaboró:

Sandra Aranda Vázquez Padilla
Secretaría Operativa

Autorizó:

Diana Franco Hernández Martínez
Directora de Administración y Finanzas



CUIDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA
ENERO-MARZO 2025

AIS AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA						
URG	32A000 INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO					
PERIODO	ENERO-MARZO 2025					
AREA FUNCIONAL Y OBJETIVO DE GÉNERO						
AREA FUNCIONAL	1-8-4-R003					
OBJETIVO DE GÉNERO	Incorporar, transversalizar e institucionalizar la perspectiva de género y el enfoque de derechos humanos en el INFO CDMX.					
RESULTADOS						
MONTOS DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA PRESUPUESTO				AVANCE FÍSICO		
ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO	ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO
\$11,241.26	\$11,241.26	\$11,241.26	\$11,241.26	1	1	1



GRUPOS DE ATENCIÓN					
POBLACIÓN BENEFICIADA	MUJERES	HOMBRES	OTROS	TOTAL	
PRIMERA INFANCIA (0 AÑOS - 5 AÑOS Y 11 MESES)	0	0	0	0	0
NIÑEZ (6 AÑOS - 11 AÑOS Y 11 MESES)	0	0	0	0	0
ADOLESCENCIA (12 AÑOS - 17 AÑOS Y 11 MESES)	0	0	0	0	0
JÓVENES (18 AÑOS - 29 AÑOS Y 11 MESES)	0	0	0	0	0
PERSONAS ADULTAS (30 AÑOS - 64 AÑOS Y 11 MESES)	5,686	4,963	244	10893	
PERSONAS MAYORES (65 AÑOS EN ADELANTE)	0	0	0	0	0
TOTAL	5,686	4,963	244	10893	
PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA Y RESULTADOS ALCANZADOS					
De manera transversal, se coadyuvó a la incorporación de la perspectiva de género y del enfoque de derechos humanos, a través de actividades como:					
• Se llevaron a cabo 15 acciones de capacitación en modalidad aula virtual en tiempo real, respecto de los cursos: Aviso de Privacidad (AP), Prueba de Daño (PD), Clasificación de la Información y Elaboración de Versiones Públicas (CIEVP), Transparencia Proactiva (TP) y Curso 3 en 1 de Protección de Datos Personales (3en1 PDP). Asimismo, se efectuaron 2 acciones de capacitación en					



CUIDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

**SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS**

INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA
ENERO-MARZO 2025

modalidad presencial del curso Introducción a la Organización de Archivos. Las actividades beneficiaron a 900 personas acreditadas: 559 mujeres, 341 hombres.

- A través de la Plataforma CAVV, se ofrecieron 5 cursos en línea: Introducción a la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México, Introducción a la Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados de la Ciudad de México, Introducción a la Organización de Archivos, Solicitudes de Información y Recursos de Revisión, y Ética Pública. En el marco de esta acción, se beneficiaron a 9,993 personas: 5,127 mujeres, 4,622 hombres, 14 personas no binarias y 230 que eligieron la opción otro, respecto a su identidad de género.
- Se inauguró la ludoteca para las hijas e hijos de las personas funcionarias públicas de este Instituto.
- Se instalaron cambiadores de bebés en los baños de mujeres y hombres del Instituto.
- Se realizó el evento "Apertura, Transparencia y Privacidad contada por mujeres", en el marco del Día Internacional de la Mujer, en el cual también se implementó una campaña de difusión en contra de la violencia de género, que consistió en diversas videocápsulas y en la elaboración de un violómetro, materiales que fueron difundidos en las redes sociales del Instituto y entre las personas servidoras públicas.
- Se dio seguimiento a las observaciones que emitió la Secretaría de las Mujeres, en el marco del Distintivo de Igualdad entre Mujeres y Hombres.
- Se dio seguimiento a las actividades del Comité Interinstitucional de Igualdad Sustantiva de los Órganos de Impartición de Justicia de la CDMX.

Nota 1 Las cifras reportadas en el presupuesto corresponden a la Ludoteca y la habilitación de cambiadores para bebés en los baños de mujeres y hombres.

Nota 2. No se cuenta con la desagregación por grupos etarios, por lo que la población beneficiaria de las personas capacitadas se anotó en la opción "personas adultas", tanto para mujeres, hombres y otros.



EPPG Estructura de Plazas/Puestos por Género					
URG	32A000 Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México				
Periodo	Enero-Marzo 2025				
Tipo de Plaza o Puesto	Información de Género			Total	
	Mujeres	Hombres	Otros		
Estructura	105	112	0	217	
Comisionado (A)	2	1	0	3	
Secretario (A) Ejecutivo (A)	1	0	0	1	
Secretario (A) Técnico (A)	1	0	0	1	
Contralor	0	1	0	1	
Director (A)	6	2	0	8	
Coordinador(A)	3	2	0	5	
Subcoordinador (A)	1	1	0	2	
Subdirector (A)	13	13	0	26	
Asesor (A)	5	7	0	12	
JEFE DE DEPARTAMENTO	13	23	0	36	
PROYECTISTA	11	9	0	20	
LÍDER DE PROYECTOS "A"	2	2	0	4	
LÍDER DE PROYECTOS "B"	33	31	0	64	
LÍDER DE PROYECTOS "C"	2	4	0	6	
ACTUARIO	1	3	0	4	
SECRETARIA (O)	2	2	0	4	

S

X



RECEPCIONISTA	1	0	0	1
OPERADOR	1	1	0	2
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	6	7	0	13
AUXILIAR DE CUMPLIMIENTOS	1	3	0	4
BASE	0	1	0	1
ENLACE	0	1	0	1
HONORARIOS	0	0	0	0
EVENTUALES	0	0	0	0
TOTAL DE PLAZAS O PUESTOS	105	113	0	218

X
S