



CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

**SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS**

INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

ENERO-MARZO 2026

Correspondiente a la Unidad Responsable de Gasto

**32A000 INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN
PÚBLICA, PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y RENDICIÓN DE CUENTAS DE
LA CIUDAD DE MÉXICO.**

Titular:

Nombre:

Sandra Ariadna Mancebo Padilla

Responsable:

Nombre:

Diana Francia Hernández Martínez

Cargo:

Secretaría Ejecutiva

Cargo:

Directora de Administración y
Finanzas

Firma

Firma



CUIDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA
ENERO-MARZO 2026

MATRIZ DE CONTROL SOBRE EL INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

MATRIZ DE CONTROL SOBRE EL INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA						
URG:	32A000 INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACION PUBLICA, PROTECCION DE DATOS PERSONALES Y RENDICION DE CUENTAS DE LA CIUDAD DE MEXICO.					
PERIODO:	ENERO-MARZO 2026					
FECHA DE ELABORACIÓN:	08/04/2026					
FORMATO	NOMBRE	ENTREGABLE				OBSERVACIONES
		FORMATOS FÍSICOS APLICA	NO APLICA	MEDIO MAGNÉTICO EXCEL	PDF	
CARÁTULA	CARÁTULA SOBRE EL INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA	X		X	X	
AIS	AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA	X		X	X	
IS	INDICADORES EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA		X			
EPPG	ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO	X		X	X	

Elaboró:

Sandra Ariadna Mancebo Padilla
Secretaría Ejecutiva

Autorizó:

Diana Francisca Hernández Martínez
Directora de Administración y Finanzas



AIS AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA						
URG:	32A000 INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO.					
PERIODO:	ENERO-MARZO 2026					
ÁREA FUNCIONAL Y OBJETIVO DE GÉNERO						
Área funcional	1-8-4-R003					
Objetivo de Género	Incorporar, transversalizar e institucionalizar la perspectiva de género y el enfoque de derechos humanos en el INFO CDMX					
RESULTADOS						
MONTO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA PRESUPUESTO				AVANCE FÍSICO		
ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO	ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO
37,655.23	37,655.23	37,655.23	37,655.23	100.0%	100.0%	100.0%
GRUPOS DE ATENCIÓN						
POBLACIÓN BENEFICIADA	MUJERES	HOMBRES	OTROS	TOTAL		
PRIMERA INFANCIA (0 AÑOS - 5 AÑOS Y 11 MESES)				0		
NIÑEZ (6 AÑOS - 11 AÑOS Y 11 MESES)				0		
ADOLESCENCIA (12 AÑOS - 17 AÑOS Y 11 MESES)				0		
JÓVENES (18 AÑOS - 29 AÑOS Y 11 MESES)				0		
PERSONAS ADULTAS (30 AÑOS - 64 AÑOS Y 11 MESES)	5,062	4,435	110	9,607		
PERSONAS MAYORES (65 AÑOS EN ADELANTE)				0		
TOTAL	5,062	4,435	110	9,607		



PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA Y RESULTADOS ALCANZADOS

De manera transversal, se coadyuvó a la incorporación de la perspectiva de género y del enfoque de derechos humanos, a través de actividades como:

- En el marco del Día Internacional de la Protección de los Datos Personales se llevó a cabo el Foro "Privacidad, ciberseguridad y confianza rumbo a la Copa Mundial de la FIFA 2026", se llevó a cabo los días 28 y 29 de enero, con una participación total de 83 personas asistentes de manera presencial y 799 personas en modalidad virtual (Zoom).
- Se firmó la puesta a disposición de la herramienta digital "Fuente Digital para Traducción de Textos Convencionales al Sistema de Escritura en Braille" para su uso, por parte de la Comisión Estatal de Derechos Humanos de Veracruz.
- En el marco del Día Internacional de la Mujer se llevó a cabo el evento "Mujer Digital: Hackear el Techo de Cristal" al que asistieron un total de 146 personas de las cuales 49 participaron en modalidad presencial y 97 personas asistentes participaron en modalidad virtual (Zoom, YouTube y Facebook).
- Se continúan las actividades de seguimiento para obtener el mejor nivel de evaluación que emite la Secretaría de las Mujeres, en el marco del Distintivo de Igualdad entre Mujeres y Hombres.
- Se dio seguimiento y se participó en las actividades del Comité Interinstitucional de Igualdad Sustantiva de los Órganos de Impartición de Justicia de la CDMX.
- Durante el primer trimestre, se implementó una campaña de difusión en contra de la violencia de género, dirigida a las personas servidoras públicas del órgano garante, en el marco del Día Naranja, que se conmemora los días 25 de cada mes.
- Se llevaron a cabo 18 acciones de capacitación en modalidad aula virtual en tiempo real impartidas por el INFO CDMX de los cursos: Socialización del DAI y PDP; Constitucionalismo Transformador y Buen Gobierno (CTyBG); Anticorrupción y Rendición de Cuentas (AyRC); Derecho Comparado; Elaboración del Documento de Seguridad (EDS); Introducción a la Inteligencia Artificial (IIA); 3 en 1 de Protección de Datos Personales (3en1 de PDP); Transparencia, Acceso a la Información, Protección de Datos Personales y Archivos (TAPa); Taller de Clasificación de la Información y Elaboración de Versiones Públicas (TCyEVP); Taller de Prueba de Daño (TPD); Transparencia con Sentido Social (TSS) e Introducción a la Organización de Archivos (IOA) en las que acreditaron un total de 1,153 mujeres, 676 hombres y 15 personas que se identificaron en la categoría otro.
- También se efectuaron acciones de capacitación en modalidad presencial, impartidas por el INFO CDMX, respecto de los cursos: Derecho Comparado; Introducción a la Inteligencia Artificial (IIA), en las que acreditaron un total de 141 mujeres, 64 hombres y 1 persona que se identificó en la categoría otro.
- Se ofrecieron 5 cursos en línea a través de la Plataforma CAVAINFO respecto de estos cursos se obtuvieron los siguientes resultados de personas acreditadas 3,252 mujeres; 3,180 hombres; 23 no binario y 71 que se identificaron en la categoría otro.

Nota 1. No se cuenta con la desagregación por grupos etarios, por lo que la población beneficiaria de las personas capacitadas se anotó en la opción "personas adultas", tanto para mujeres, hombres y otros y en el caso de no contar con la desagregación del número de mujeres y hombres que acudieron a algún evento la cantidad se distribuyó considerando 50% para cada género.

Nota 2. Las cifras reportadas en el presupuesto corresponden al Foro "Privacidad, ciberseguridad y confianza rumbo a la Copa Mundial de la FIFA 2026" y al evento "Mujer Digital: Hackear el Techo de Cristal".



SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

**INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA
ENERO-MARZO 2026**

IG INDICADORES EN MATERIA DE IGUALDAD SUBSTANTIVA

URG	32A000 INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACION PUBLICA, PROYECCION DE DATOS PERSONALES Y RENDICION DE CUENTAS DE LA CIUDAD DE MEXICO.
-----	---

PERIODO ENERO-MARZO 2026

[illegible]



EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO				
URG:	32A000 INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO.			
PERIODO:	ENERO-MARZO 2026			
TIPO DE PLAZA O PUESTO	INFORMACIÓN DE GÉNERO			TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	OTROS	
ESTRUCTURA	91	96	-	187
COMISIONADO (A)	1	-		1
SECRETARIO (A) EJECUTIVO (A)	1	-		
SECRETARIO (A) TÉCNICO (A)	1	-		
CONTROLOR	-	-		
DIRECTOR (A)	6	2		
COORDINADOR(A)	1	3		4
SUBCOORDINADOR (A)	1	1		
SUBDIRECTOR (A)	10	15		
ASESOR (A)	6	4		
JEFE (A) DE DEPARTAMENTO	17	20		
PROYECTISTA	11	8		
LÍDER DE PROYECTOS "A"	2	2		
LÍDER DE PROYECTOS "B"	26	31		
LÍDER DE PROYECTOS "C"	3	2		
ACTUARIO	-	3		
SECRETARIA (O)	1	-		
RECEPCIONISTA	1	-		
OPERADOR	2	1		



CUIDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

**INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA
ENERO-MARZO 2026**

AUXILIAR ADMINISTRATIVO	1	4		
AUXILIAR DE CUMPLIMIENTOS	-	-		-
BASE	-	1	-	1
Enlace		1		1
HONORARIOS	-	-	-	-
EVENTUALES	-	-	-	-
TOTAL DE PLAZAS O PUESTOS	91	97	-	188