



CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

**SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS**

INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

ENERO – JUNIO 2025

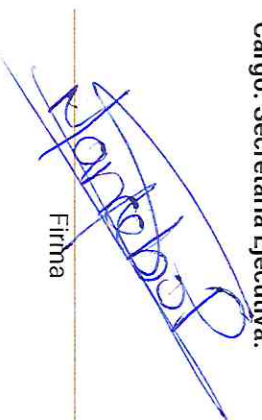
Correspondiente a la Unidad Responsable de Gasto

32A000 INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA,
PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA CIUDAD DE
MÉXICO.

Elaboró:

Nombre: Sandra Ariadna Mancebo Padilla.

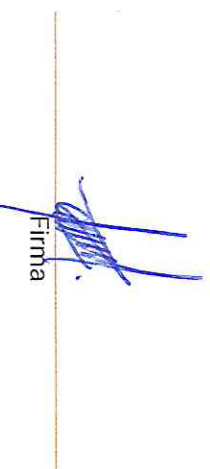
Cargo: Secretaria Ejecutiva.


Firma

Autorizó:

Nombre: Diana Francia Hernández Martínez.

Cargo: Directora de Administración y Finanzas.


Firma



Ciudad de México
Capital de la Transformación

Secretaría de
Administración y Finanzas

Informe en materia de Igualdad Sustantiva
Enero-Junio 2025

MATRIZ DE CONTROL SOBRE EL INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA						
URG	32A000 INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO.					
PERIODO	ENERO-JUNIO 2025					
FECHA DE ELABORACIÓN	07 de julio de 2025					
FORMATO	NOMBRE	ENTREGABLE				OBSERVACIONES
		FORMATOS FÍSICOS		MEDIO MAGNÉTICO		
		APLICA	NO APLICA	EXCEL	PDF	
CARÁTULA	CARÁTULA SOBRE EL INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA	X		X	X	
AIS	AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA	X		X	X	
IS	INDICADORES EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA		X			
EPPG	ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO	X		X	X	

Elaboró:

Sandra A. Iadina Mancenido Padilla, Secretaria Ejecutiva.

Autorizó:

Diana Francisca Hernández Martínez, Directora de Administración y Finanzas.

Elaboró: Sandra Alejandra Mancero Padilla, Secretaria Ejecutiva.
Nombre, Cargo y Firma

Autorizó: Diana Francia Hernández Martínez, Directora de Administración y Finanzas.
Nombre, Cargo y Firma



CUADRO DE MÉRITO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA
ENERO-JUNIO 2025

AIS AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA						
URG	32A000 INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO.					
PERIODO	ENERO-JUNIO 2025					
ÁREA FUNCIONAL Y OBJETIVO DE GÉNERO						
ÁREA FUNCIONAL	1-8-4-R003					
OBJETIVO DE GÉNERO	Incorporar, transversalizar e institucionalizar la perspectiva de género y el enfoque de derechos humanos en el INFO CDMX.					
RESULTADOS						
MONTOS DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA PRESUPUESTO				AVANCE FÍSICO		
ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO	ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO
\$11,241.26	\$11,241.26	\$11,241.26	\$11,241.26	1	1	1



Grupos de Atención				
Población Beneficiada	Mujeres	Hombres	Otros	Total
Primera Infancia (0 años - 5 años y 11 meses)				0
Infancia (6 años - 11 años y 11 meses)				0
Adolescencia (12 años - 17 años y 11 meses)				0
Jóvenes (18 años - 29 años y 11 meses)				0
Personas adultas (30 años - 64 años y 11 meses)	12325	10361	573	23259
Personas mayores (65 años en adelante)				0
TOTAL	12325	10361	573	23259
Principales acciones realizadas en materia de igualdad sustantiva y resultados alcanzados				

De manera transversal, se coadyuvó a la incorporación de la perspectiva de género y del enfoque de derechos humanos, a través de actividades como:

- De enero a junio se llevaron a cabo 36 acciones de capacitación en modalidad aula virtual en tiempo real, respecto de los cursos: Aviso de Privacidad (AP), Prueba de Daño (PD), Clasificación de la Información y Elaboración de Versiones Públicas (CIEVP), Transparencia Proactiva (TP) y Curso 3 en 1 de Protección de Datos Personales (3en1PDP). Asimismo, se efectuaron 12 acciones de capacitación en modalidad presencial del curso Introducción a la Organización de Archivos. Las actividades beneficiaron a 2,624 personas acreditadas: 1,665 mujeres, 951 hombres y 8 personas no binarias.
- De enero a junio, a través de la Plataforma CAVA, se ofrecieron 5 cursos en línea: Introducción a la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; Introducción a la Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados de la Ciudad de México; Introducción a la Organización de Archivos; Solicitudes de Información y Recursos de Revisión, y Ética Pública. En el marco de esta acción, se beneficiaron a 20,635 personas: 10,660 mujeres, 9,410 hombres, 565 personas no binarias.



CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

**SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS**

INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA
ENERO-JUNIO 2025

- 3.- Se inauguró la ludoteca para las hijas e hijos de las personas funcionarias públicas de este Instituto.
- 4.- Se instalaron cambiadores de bebés en los baños de mujeres y hombres del Instituto.
- 5.- Se realizó el evento "Apertura, Transparencia y Privacidad contada por mujeres", en el marco del Día Internacional de la Mujer, en el cual también se implementó una campaña de difusión en contra de la violencia de género, que consistió en diversas videocápsulas y en la elaboración de un violentómetro; materiales que fueron difundidos en las redes sociales del Instituto y entre las personas servidoras públicas.
- 6.- Se continúan las actividades para obtener el mejor nivel de evaluación que emite la Secretaría de las Mujeres, en el marco del Distintivo de Igualdad entre Mujeres y Hombres.
- 7.- Se dio seguimiento a las actividades del Comité Interinstitucional de Igualdad Sustantiva de los Órganos de Impartición de Justicia de la CDMX.
- 8.- Durante el primer semestre, se implementó una campaña de difusión en contra de la violencia de género, dirigida a las personas servidoras públicas del Órgano garante, en el marco del Día Naranja, que se conmemora los días 25 de cada mes.

Nota 1. Las cifras reportadas en el presupuesto corresponden a la Ludoteca y la habilitación de cambiadores para bebés en los baños de mujeres y hombres.

Nota 2. No se cuenta con la desagregación por grupos etarios, por lo que la población beneficiaria de las personas capacitadas se anotó en la opción "personas adultas", tanto para mujeres, hombres y otros.



SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA
ENERO-JUNIO 2025

10 INDICADORES EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

32A000 INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO.

ENERO-JUNIO 2025

[illegible]



Ciudad de México
Capital de la Transformación

SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Informe en materia de Igualdad Sustantiva
Enero-Junio 2025

EPPG Estructura de plazas/puestos por género

URG		32A000 INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO.				
PERIODO		ENERO-JUNIO 2025				
TIPO DE PLAZA O PUESTO		INFORMACIÓN DE GÉNERO			TOTAL	
		NÚMERO				
		MUJERES	HOMBRES	OTROS		
ESTRUCTURA		110	110	-	220	
COMISIONADO (A)		2	1		3	
SECRETARIO (A) EJECUTIVO (A)		1	-		1	
SECRETARIO (A) TÉCNICO (A)		1	-		1	
CONTRALOR		-	1		1	
DIRECTOR (A)		6	2		8	
COORDINADOR(A)		3	2		5	
SUBCOORDINADOR (A)		1	1		2	
SUBDIRECTOR (A)		10	16		26	
ASESOR (A)		6	6		12	
JEFE DE DEPARTAMENTO		17	20		37	
PROYECTISTA		13	7		20	
LÍDER DE PROYECTOS "A"		2	2		4	
LÍDER DE PROYECTOS "B"		33	32		65	
LÍDER DE PROYECTOS "C"		3	3		6	
ACTUARIO		1	3		4	
SECRETARIA (O)		2	2		4	
RECEPCIONISTA		1	-		1	
OPERADOR		2	1		3	
AUXILIAR ADMINISTRATIVO		5	8		13	
AUXILIAR DE CUMPLIMIENTOS		1	3		4	
BASE		-	1		1	
ENLACE			1		1	
					-	
					-	
					-	



CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA
ENERO-JUNIO 2025

HONORARIOS	-	-	-	-
EVENTUALES	-	-	-	-
TOTAL DE PLAZAS O PUESTOS	110	111	-	221

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]