



CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

**SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS**

INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

ENERO--SEPTIEMBRE 2025

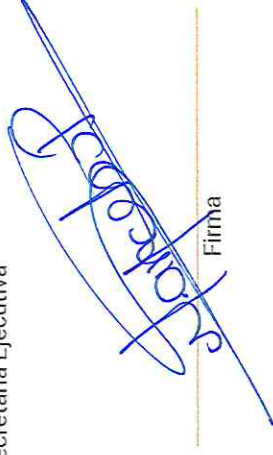
Correspondiente a la Unidad Responsable de Gasto

**32A000 INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA,
PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA CIUDAD DE
MÉXICO**

Elaboró:

Nombre: Sandra Ariadna Mancebo Padilla

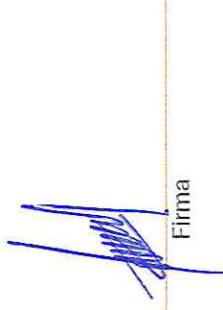
Cargo: Secretaria Ejecutiva


Firma

Autorizó:

Nombre: Diana Francia Hernández Martínez

Cargo: Directora de Administración y Finanzas


Firma



MATRIZ DE CONTROL SOBRE EL INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA									
URG	32A000 INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO								
PERIODO	ENERO-SEPTIEMBRE 2025								
FECHA DE ELABORACIÓN									
FORMATO	NOMBRE	ENTREGABLE						OBSERVACIONES	
		FORMATOS FÍSICOS		MEDIO MAGNÉTICO					
		APLICA	NO APLICA	EXCEL	PDF				
CARÁTULA	CARÁTULA SOBRE EL INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA	X		X	X	X			
AIS	AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA	X		X	X	X			
IS	INDICADORES EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA		X						
EPPG	ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO	X		X	X	X			

Elaboró:


Sandra Ariadna Mancho Padilla
Secretaría Ejecutiva

Autorizó:


Diana Patricia Hernández Martínez
Directora de Administración y Finanzas

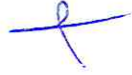
AIS AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA									
URG	32A000 INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO								
PERIODO	ENERO-SEPTIEMBRE 2025								
ÁREA FUNCIONAL	ÁREA FUNCIONAL Y OBJETIVO DE GÉNERO								
	1-8-4								
OBJETIVO DE GÉNERO	Incorporar, transversalizar e institucionalizar la perspectiva de género y el enfoque de derechos humanos en el INFO CDMX.								
RESULTADOS									
MONTO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA PRESUPUESTO					AVANCE FÍSICO				
ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO	ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO			
11,241.26	11,241.26	11,241.26	11,241.26	1	1	1			
POBLACIÓN BENEFICIADA		GRUPOS DE ATENCIÓN		TOTAL					
		MUJERES	HOMBRES	OTROS					
PRIMERA INFANCIA (0 AÑOS - 5 AÑOS Y 11 MESES)		0	0	0			0		
NIÑEZ (6 AÑOS - 11 AÑOS Y 11 MESES)		0	0	0			0		
ADOLESCENCIA (12 AÑOS - 17 AÑOS Y 11 MESES)		0	0	0			0		
JÓVENES (18 AÑOS - 29 AÑOS Y 11 MESES)		0	0	0			0		
PERSONAS ADULTAS (30 AÑOS - 64 AÑOS Y 11 MESES)		18,402	16,576	851			35829		
PERSONAS MAYORES (65 AÑOS EN ADELANTE)		0	0	0			0		
TOTAL		18402	16576	851			35829		

PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA Y RESULTADOS ALCANZADOS

De manera transversal, se coadyuvó a la incorporación de la perspectiva de género y del enfoque de derechos humanos, a través de actividades como:

- 1.- De enero a septiembre se llevaron a cabo 49 acciones de capacitación en modalidad aula virtual en tiempo real, respecto de los cursos: Aviso de Privacidad (AP); Prueba de Daño (PD); Clasificación de la Información y Elaboración de Versiones Públicas (CIEVP); Transparencia con Sentido Social (TSS, antes Transparencia Proactiva); Curso 3 en 1 de Protección de Datos Personales (3en1PDP); Elaboración de Documento de Seguridad (EDS); Introducción a la Organización de Archivos (IOA); Transparencia, Acceso a la Información, Protección de Datos Personales y Organización de Archivos (TAPA) y Protección de Datos Personales en el Entorno Digital (PDPED). Durante estas acciones, acreditaron 2,110 mujeres; 1,270 hombres y 12 personas no binarias.
- 2.- Se ofrecieron 5 cursos en línea a través de la Plataforma CAVAINFO: Introducción a la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; Introducción a la Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados de la Ciudad de México; Introducción a la Organización de Archivos; Solicitudes de Información y Recursos de Revisión; y Ética Pública. En el marco de esta acción, se beneficiaron a 15,764 mujeres; 15,018 hombres y 835 personas no binarias.
- 3.- Se realizaron 21 acciones de capacitación en modalidad presencial, en las cuales acreditaron 528 mujeres; 288 hombres y 4 personas no binarias.
- 4.- Se dio seguimiento a las actividades del Comité Interinstitucional de Igualdad Sustantiva de los Órganos de Impartición de Justicia de la CDMX.
- 5.- Durante estos tres trimestres, se implementó una campaña de difusión en contra de la violencia de género, dirigida a las personas servidoras públicas del órgano garante, en el marco del Día Naranja, que se conmemora los días 25 de cada mes.
- 6.- Se inauguró la ludoteca para las hijas e hijos de las personas funcionarias públicas de este Instituto.
- 7.- Se continúan las actividades para obtener el mejor nivel de evaluación que emite la Secretaría de las Mujeres, en el marco del Distintivo de Igualdad entre Mujeres y Hombres.
- 8.- Se instalaron cambiadores de bebés en los baños de mujeres y hombres del Instituto.
- 9.- Se realizó el evento "Apertura, Transparencia y Privacidad contada por mujeres", en el marco del Día Internacional de la Mujer, en el cual también se implementó una campaña de difusión en contra de la violencia de género, que consistió en diversas videocápsulas y en la elaboración de un violentómetro; materiales que fueron difundidos en las redes sociales del Instituto y entre las personas servidoras públicas.

Nota 1. Las cifras reportadas en el presupuesto corresponden a la Ludoteca y la habilitación de cambiadores para bebés en los baños de mujeres y hombres.





32A000 INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO

No Aplica

