



CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

**SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS**

ÍNDICE

	CARÁTULA	UNIDAD RESPONSABLE, PERIODO DE ENTREGA Y RESPONSABLES DE LA ELABORACIÓN
	MATRIZ	APLICABILIDAD DE FORMATOS
	AIS	AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA
	IG	INDICADORES EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA
	EPPG	ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO

Handwritten mark

Handwritten mark



CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

**SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS**

INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

ENERO-DICIEMBRE 2025

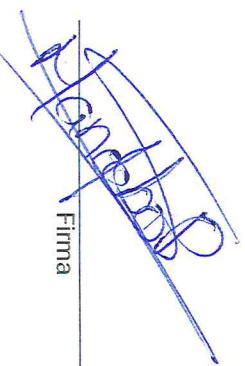
Correspondiente a la Unidad Responsable de Gasto

**32A000 INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN
PÚBLICA, PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y RENDICIÓN DE CUENTAS DE
LA CIUDAD DE MÉXICO**

Elaboró:

Nombre: Sandra Ariadna Mancebo Padilla

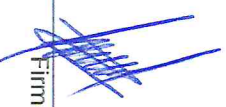
Cargo: Secretaría Ejecutiva


Firma

Autorizó:

Nombre: Diana Francia Hernández Martínez

Cargo: Directora de Administración y Finanzas


Firma



MATRIZ DE CONTROL SOBRE EL INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

URG:	32A000 INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO						
PERIODO:	ENERO-DICIEMBRE 2025						
FECHA DE ELABORACIÓN:	07 DE ENERO DE 2026						
FORMATO	NOMBRE	ENTREGABLE				OBSERVACIONES	
		FORMATOS FÍSICOS		MEDIO MAGNÉTICO			
		APLICA	NO APLICA	EXCEL	PDF		
CARÁTULA	CARÁTULA SOBRE EL INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA	X		X	X		
AIS	AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA	X		X	X		
IS	INDICADORES EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA		X				
EPPG	ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO	X		X	X		

Elaboró: 
Sandra Ariadna Mancebo Padilla
Secretaría Ejecutiva

Autorizó: 
Diana Francia Hernández Martínez
Directora de Administración y Finanzas



AIS AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA						
URG:	32A000 INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO					
PERIODO:	ENERO-DICIEMBRE 2025					
ÁREA FUNCIONAL Y OBJETIVO DE GÉNERO						
Área funcional	1-8-4-0					
Objetivo de Género	Incorporar, transversalizar e institucionalizar la perspectiva de género y el enfoque de derechos humanos en el INFO CDMX.					
RESULTADOS						
MONTO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA PRESUPUESTO				AVANCE FÍSICO		
ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO	ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO
11,241.26	11,241.26	11,241.26	11,241.26	100.0%	100.0%	100.0%

[Handwritten signature]



GRUPOS DE ATENCIÓN				
POBLACIÓN BENEFICIADA	MUJERES	HOMBRES	OTROS	TOTAL
PRIMERA INFANCIA (0 AÑOS - 5 AÑOS Y 11 MESES)	0	0	0	0
NIÑEZ (6 AÑOS - 11 AÑOS Y 11 MESES)	0	0	0	0
ADOLESCENCIA (12 AÑOS - 17 AÑOS Y 11 MESES)	0	0	0	0
JÓVENES (18 AÑOS - 29 AÑOS Y 11 MESES)	0	0	0	0
PERSONAS ADULTAS (30 AÑOS - 64 AÑOS Y 11 MESES)	18,402	16,576	851	35,829
PERSONAS MAYORES (65 AÑOS EN ADELANTE)	0	0	0	0
TOTAL	18,402	16,576	851	35,829
PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA Y RESULTADOS ALCANZADOS				



De manera transversal, se coadyuvó a la incorporación de la perspectiva de género y del enfoque de derechos humanos, a través de actividades como:

- 1) Del primero de enero al 18 de diciembre de 2025, se llevaron a cabo 59 acciones de capacitación en modalidad aula virtual en tiempo real, en donde se impartieron los cursos: Aviso de Privacidad (AP); Prueba de Daño (PD); Clasificación de la Información y Elaboración de Versiones Públicas (CIEVP); Transparencia con Sentido Social (TSS, antes Transparencia Proactiva); Curso 3 en 1 de Protección de Datos Personales (3en1PDP); Elaboración de Documento de Seguridad (EDS); Introducción a la Organización de Archivos (IOA); Transparencia, Acceso a la Información, Protección de Datos Personales y Organización de Archivos (TAPA); Capacitaciones Especializadas (CE); Constitucionalismo Transformador y Buen Gobierno (CTyBG); Anticorrupción y Rendición de Cuentas (AYRC); Derecho de Acceso a la Información a través de las Resoluciones Judiciales (DAI-RJ); Taller de Clasificación de la Información y Elaboración de Versiones Públicas (TCYEV) y Protección de los Derechos Digitales en la era de la Inteligencia Artificial (PDDEIA) y Protección de Datos Personales en el Entorno Digital (PDPED). Durante estas acciones, acreditaron 2,520 mujeres, 1,505 hombres y 18 personas no binarias.
- 2) Se realizaron 28 acciones de capacitación en modalidad presencial, en las cuales acreditaron 664 mujeres; 388 hombres y 4 personas no binarias.
- 3) En el mismo periodo, es decir, con corte al 18 de diciembre, se ofrecieron 5 cursos en línea a través de la Plataforma CAVAINFO: Introducción a la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; Introducción a la Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados de la Ciudad de México; Introducción a la Organización de Archivos; Solicitudes de Información y Recursos de Revisión; y Ética Pública. En el marco de esta acción, se beneficiaron a 18,609 mujeres, 17,872 hombres y 942 personas no binarias.
- 4) El 11 de noviembre se llevó a cabo la presentación del libro "Apertura desde Mujeres", con el objetivo de difundir la obra que concentra las reflexiones de mujeres con destacadas trayectorias y aportaciones en las materias de apertura y transparencia. Participaron 114 personas.
- 5) Se dio seguimiento a las actividades del Comité Interinstitucional de Igualdad Sustantiva de los Órganos de Impartición de Justicia de la CDMX.



- 6) Durante todo el año, se implementó una campaña de difusión en contra de la violencia de género, dirigida a las personas servidoras públicas del órgano garante, en el marco del Día Naranja, que se conmemora los días 25 de cada mes.
 - 7) Se inauguró la ludoteca para las hijas e hijos de las personas funcionarias públicas de este Instituto.
 - 8) Se continuó con las actividades para obtener el mejor nivel de evaluación que emite la Secretaría de las Mujeres, en el marco del Distintivo de Igualdad entre Mujeres y Hombres. Al cierre del año, el proceso continúa en fase de revisión por parte de la Semujeres.
 - 9) Se instalaron cambiadores de bebés en los baños de mujeres y hombres del Instituto.
 - 10) Se realizó el evento "Apertura, Transparencia y Privacidad contada por mujeres", en el marco del Día Internacional de la Mujer, en el cual también se implementó una campaña de difusión en contra de la violencia de género, que consistió en diversas videocápsulas y en la elaboración de un violentómetro; materiales que fueron difundidos en las redes sociales del Instituto y entre las personas servidoras públicas.
- Nota: No se cuenta con la desagregación por rangos de edad, por lo que el número de mujeres, hombres y personas no binarias reportadas se incluyó en el rango "Personas adultas de 30 años a 64 años y 11 meses".



CUADRO 32A000

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA
ENERO-JUNIO 2025

EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO						
URG	32A000 INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO					
PERIODO	ENERO—DICIEMBRE 2025					
TIPO DE PLAZA O PUESTO	INFORMACIÓN DE GÉNERO			TOTAL		
	MUJERES	HOMBRES	OTROS			
ESTRUCTURA	101	102	-	203		
COMISIONADO (A)	1	-		1		
SECRETARIO (A) EJECUTIVO (A)	1	-		1		
SECRETARIO (A) TÉCNICO (A)	1	-		1		
CONTRALOR	-	-		-		
DIRECTOR (A)	6	2		8		
COORDINADOR(A)	2	3		5		
SUBCOORDINADOR (A)	1	1		2		
SUBDIRECTOR (A)	10	16		26		
ASESOR (A)	7	5		12		
JEFE DE DEPARTAMENTO	17	20		37		
PROYECTISTA	13	7		20		
LÍDER DE PROYECTOS "A"	2	2		4		
LÍDER DE PROYECTOS "B"	29	34		63		
LÍDER DE PROYECTOS "C"	3	2		5		
ACTUARIO	1	3		4		
SECRETARIA (O)	2	1		3		
RECEPCIONISTA	1	-		1		
OPERADOR	2	1		3		
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	2	5		7		
AUXILIAR DE CUMPLIMIENTOS	-	-		-		
BASE	1	1	-	1		
ENLACE		1	-	1		

1

se X



CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA
ENERO-JUNIO 2025

HONORARIOS	-	-	-	-	-	-	-	-	-
EVENTUALES	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL DE PLAZAS O PUESTOS	101	103	-	-	-	-	-	-	204

40

X