

GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

SECRETARÍA DE
LAS MUJERES

INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

ENERO – JUNIO 2026

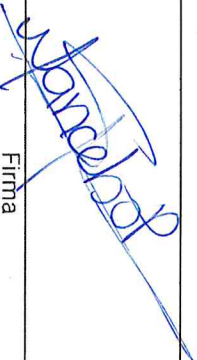
Correspondiente a la Unidad Responsable de Gasto

32A000 INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN
PÚBLICA, PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y RENDICIÓN DE CUENTAS DE
LA CIUDAD DE MÉXICO.

Titular:

Nombre: Sandra Ariadna Mancebo Padilla

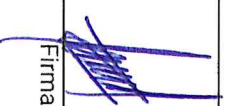
Cargo: Secretaria Ejecutiva


Firma

Responsable:

Nombre: Diana Francia Hernández Martínez

Cargo: Directora de Administración y Finanzas


Firma

MATRIZ DE CONTROL SOBRE EL INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

MATRIZ DE CONTROL SOBRE EL INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA						
URG:	32A000 INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA CIUDAD					
PERIODO:	ENERO-JUNIO 2026					
FECHA DE ELABORACIÓN:	25/06/2026					
FORMATO	NOMBRE	ENTREGABLE				OBSERVACIONES
		FORMATOS FÍSICOS APLICA	NO APLICA	MEDIO MAGNETICO EXCEL	PDF	
CARÁTULA	CARÁTULA SOBRE EL INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA	X		X	X	
AIS	AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA	X		X	X	
IS	INDICADORES EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA		X			
EPPG	ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO	X		X	X	

Elaboró: 
Sandra Ariadna Mancebo Padilla
Secretaría Ejecutiva

Autorizó: 
Diana Fajana Hernández Martínez
Directora de Administración y Finanzas

AIS AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA						
URG:	32A000 INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACION PUBLICA, PROTECCION DE DATOS PERSONALES Y RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO.					
PERIODO:	ENERO-JUNIO 2026					
ÁREA FUNCIONAL Y OBJETIVO DE GÉNERO						
Área funcional	1-8-4-R003					
Objetivo de Género	Incorporar, transversalizar e institucionalizar la perspectiva de género y el enfoque de derechos humanos en las actividades realizadas por el INFO CDMX					
RESULTADOS						
MONTOS DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA PRESUPUESTO			AVANCE FÍSICO			
ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO	ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO
37,655.23	37,655.23	37,655.23	37,655.23	100.0%	100.0%	100.0%
GRUPOS DE ATENCIÓN						
POBLACIÓN BENEFICIADA	MUJERES	HOMBRES	OTROS	TOTAL		
PRIMERA INFANCIA (0 AÑOS - 5 AÑOS Y 11 MESES)				0		
NIÑEZ (6 AÑOS - 11 AÑOS Y 11 MESES)				0		
ADOLESCENCIA (12 AÑOS - 17 AÑOS Y 11 MESES)				0		
JÓVENES (18 AÑOS - 29 AÑOS Y 11 MESES)				0		
PERSONAS ADULTAS (30 AÑOS - 64 AÑOS Y 11 MESES)	9,522	7,634	174	17,330		
PERSONAS MAYORES (65 AÑOS EN ADELANTE)				0		
TOTAL	9,522	7,634	174	17,330		
PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA Y RESULTADOS ALCANZADOS						

8

X

De manera transversal, se coadyuvó a la incorporación de la perspectiva de género y del enfoque de derechos humanos a través de actividades como: • Foro "Privacidad, ciberseguridad y confianza rumbo a la Copa Mundial de la FIFA 2026", que se efectuó en el marco del Día Internacional de la Protección de los Datos Personales los días 28 y 29 de enero, con una participación total de 83 personas asistentes de manera presencial y 799 personas en modalidad virtual (Zoom).	• Se realizó la firma de la puesta a disposición de la herramienta digital "Fuente Digital para Traducción de Textos Convencionales al Sistema de Escritura en Braille" para su uso, por parte de la Comisión Estatal de Derechos Humanos de Veracruz, y de igual manera entre abril y junio se realizó este proceso con el Tribunal de Justicia Administrativa, la Alcaldía La Magdalena Contreras y el Tribunal Electoral, todos de la Ciudad de México, en seguimiento a los convenios aprobados mediante acuerdos 3707/SO/22-10/2025 y 0880/SO/20-03/2025 del INFOCDMX en calidad de testigo honorario y facilitador.	• En conmemoración del Día Internacional de la Mujer se realizó el evento "Mujer Digital: Hackear el Techo de Cristal" al que asistieron un total de 146 personas de las cuales 49 participaron en modalidad presencial y 97 personas asistentes participaron en modalidad virtual (Zoom, YouTube y Facebook).	• Se continúa dando seguimiento a la determinación de la evaluación por parte de la Secretaría de las Mujeres, de las acciones realizadas por el INFO CDMX en materia de igualdad sustantiva, para obtener el "Distintivo de Igualdad entre Mujeres y Hombres 2025"	• En el marco de las actividades realizadas como integrante del Comité Interinstitucional de Igualdad Sustantiva de los Órganos de Impartición de Justicia de la CDMX, se elaboró el Violómetro en lenguaje braille, con la finalidad de que sea entregado a dependencias que puedan requerirlo; se participó además en actividades como la impartición de cursos a estudiantes de nivel licenciatura sobre la Protección de datos personales y Violencia Digital. Asimismo se elaboraron infografías que permiten socializar mensajes de no violencia hacia niñas y mujeres, visibilizar a mujeres mexicanas ilustres.	• Se ha implementado una campaña de difusión en contra de la violencia de género, dirigida a las personas servidoras públicas del órgano garante, en el marco del Día Naranja, elaborando infografías para visibilizar los derechos humanos de mujeres y niñas.	• Se llevaron a cabo 37 acciones de capacitación en modalidad de aula virtual en tiempo real, impartidas por el INFO CDMX, respecto a los cursos: Socialización del DAI y PDP, Constitucionalismo Transformador y Buen Gobierno (CTYBG), Anticorrupción y Rendición de Cuentas Aviso de Privacidad (AP); Derecho Comparado, Derecho Comparado en Transparencia y Protección de Datos Personales (DCTYPDP); Protección de Datos Personales en el Entorno Digital (PDPEd); Socialización del Derecho de Acceso a la Información y a la Protección de Datos Personales para Personas en Situación de Movilidad Humana (SDAIVPP-MH); Elaboración de Documento de Seguridad (EDS); Introducción a la Inteligencia Artificial (IIA); Introducción a la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados de la Ciudad de México (PDPSO-CDMX); Introducción a la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México (LITAIIRC-CDMX); Introducción a la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales (TAPAI); Introducción a la Organización de Archivos (IOA); Introducción a la Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados, Aviso de Privacidad y Creación de Sistemas de Datos Personales (3 en 1 de PDP); Clasificación de Información y Elaboración de Versiones Públicas (TCYEV); Prueba de Daño (PD) y Transparencia con Sentido Social (TSS), en las que acreditaron 2,373 mujeres, 1,317 hombres y 41 personas que se identificaron en la categoría otro.	• Se llevaron a cabo 7 acciones de capacitación en modalidad presencial, impartidas por el INFO CDMX, correspondientes a los cursos: Derecho Comparado; Introducción a la Inteligencia Artificial (IIA); Transparencia con Sentido Social; Introducción a la Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados de la Ciudad de México (PDPSO-CDMX); Introducción a la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México (LITAIIRC-CDMX), e introducción a la Organización de Archivos (IOA). En estas acciones acreditaron 206 mujeres, 102 hombres y 1 persona que se identificó en la categoría otro.	• Se ofrecieron 5 cursos en línea a través de la plataforma CAVANFO: Introducción a la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; Introducción a la Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados de la Ciudad de México; Introducción a la Organización de Archivos; Solicitudes de Información y Recursos de Revisión; y Ética Pública. En estos cursos acreditaron 6,270 mujeres; 5,530 hombres; 30 personas no binarias y 102 personas que se identificaron en la categoría otro.
---	---	--	---	---	---	--	---	---





Cabe señalar que a partir del lunes 1 de junio de 2026 se suspendió la impartición del primer, segundo y cuarto curso referidos en el párrafo anterior debido a que el domingo 31 de mayo de 2026, el Congreso de la Ciudad de México aprobó el Decreto de las nuevas leyes de Transparencia para el Acceso y Socialización de la Información de la Ciudad de México y de la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados de la Ciudad de México, por lo que se encuentran en proceso de revisión y actualización. Asimismo, se inició con la revisión y actualización, en su caso del contenido de los cursos que tienen relación directa o indirecta con los temas comprendidos en la normatividad vigente a partir del 31 de mayo.

Con el objetivo de coadyuvar en la profesionalización de las personas servidoras públicas del Instituto, entre abril y junio se impartieron los siguientes cursos en línea: Información en la Atención Ciudadana, Comunicación Asertiva en el Ambiente del Servicio Público y Curso de Ciberseguridad, en los que acreditaron 29 mujeres y 26 hombres. De manera presencial, se impartieron los cursos Introducción a la Ley de Transparencia para el Acceso y Socialización de la Información de la Ciudad de México; Introducción a la Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados de la CDMX y Solicitudes de Información y Recursos de Revisión, con acreditación de 54, 57 y 19 mujeres, respectivamente, mientras que en el caso de los hombres fueron 56, 64 y 25 en cada una de las capacitaciones.

Nota 1. En el caso de no contar con la desagregación del número y edad de mujeres y hombres que acudieron a algún evento la cantidad se distribuyó considerando 50% para cada género y se registró en el apartado personas adultas.

Nota2. Las cifras reportadas en el presupuesto corresponden al Foro "Privacidad, ciberseguridad y confianza rumbo a la Copa Mundial de la FIFA 2026" y al evento "Mujer Digital: Hackear el Techo de Cristal"

--

2

4

[illegible]

EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO				
URG:	INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO.			
PERIODO:	ENERO-JUNIO 2026			
INFORMACIÓN DE GÉNERO				
TIPO DE PLAZA O PUESTO	NÚMERO			TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	OTROS	
ESTRUCTURA	87	88	-	175
COMISIONADO (A)	1	-		1
SECRETARIO (A) EJECUTIVO (A)	1	-		
SECRETARIO (A) TÉCNICO (A) Y COR	1	-		
CONTRALOR	-	-		
DIRECTOR (A)	6	1		
COORDINADOR(A)	1	2		
SUBCOORDINADOR (A)	1	1		
SUBDIRECTOR (A)	9	17		
ASESOR (A)	7	-		
JEFE (A) DE DEPARTAMENTO	17	20		
PROYECTISTA	11	7		
LÍDER DE PROYECTOS "A"	2	2		
LÍDER DE PROYECTOS "B"	24	30		
LÍDER DE PROYECTOS "C"	3	2		
ACTUARIO	-	2		
SECRETARIA (O)	-	-		
RECEPCIONISTA	1	-		
OPERADOR	1	1		
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	1	3		
AUXILIAR DE CUMPLIMIENTOS	-	-		-

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA
ENERO-JUNIO 2026

BASE	-	1	-	1
ENLACE	-	1	-	1
HONORARIOS	-	-	-	-
EVENTUALES	-	-	-	-
TOTAL DE PLAZAS O PUESTOS	87	89	-	176

S

J