GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

SECRETARÍA DE LAS MUJERES

INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

ENERO–SEPTIEMBRE 2026

Correspondiente a la Unidad Responsable de Gasto

32A000 INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO.

Titular:

Nombre: Sandra Ariadna Mancebo Padilla

Cargo: Secretaria Ejecutiva

Responsable:

Nombre: Diana Francia Hernández Martínez

Cargo: Directora de Administración y Finanzas

MATRIZ DE CONTROL SOBRE EL INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA	
URG:	32A000 INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA CIUDAD
PERIODO:	ENERO–SEPTIEMBRE 2026
FECHA DE ELABORACIÓN:	05/10/2026

FORMATO	NOMBRE	ENTREGABLE				OBSERVACIONES
		FORMATOS FÍSICOS		MEDIO MAGNÉTICO		
		APLICA	NO APLICA	EXCEL	PDF	
CARÁTULA	CARÁTULA SOBRE EL INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA	X		X	X	
AIS	AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA	X		X	X	
IS	INDICADORES EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA		X			
EPPG	ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO	X		X	X	

Elaboró:

Sandra Ariadna Mancebo Padilla
Secretaria Ejecutiva

Autorizó:

Diana Francia Hernández Martínez
Directora de Administración y Finanzas

AIS AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA	
URG:	32A000 INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO.
PERIODO:	ENERO–SEPTIEMBRE 2026

ÁREA FUNCIONAL Y OBJETIVO DE GÉNERO	
Área funcional	1-8-4-R003
Objetivo de Género	Incorporar, transversalizar e institucionalizar la perspectiva de género y el enfoque de derechos humanos en las actividades realizadas por el INFO CDMX.

RESULTADOS

MONTO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA PRESUPUESTO				AVANCE FÍSICO		
ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO	ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO
37,655.23	37,655.23	37,655.23	37,655.23	100.0%	100.0%	100.0%

GRUPOS DE ATENCIÓN				
POBLACIÓN BENEFICIADA	**MUJERES**	**HOMBRES**	**OTROS**	**TOTAL**
PRIMERA INFANCIA (0 AÑOS - 5 AÑOS Y 11 MESES)				**0**
NIÑEZ (6 AÑOS - 11 AÑOS Y 11 MESES)				**0**
ADOLESCENCIA (12 AÑOS - 17 AÑOS Y 11 MESES)				**0**
JÓVENES (18 AÑOS - 29 AÑOS Y 11 MESES)				**0**
PERSONAS ADULTAS (30 AÑOS - 64 AÑOS Y 11 MESES)	9,526	7,634	174	**17,334**
PERSONAS MAYORES (65 AÑOS EN ADELANTE)				**0**
TOTAL	**9,526**	**7,634**	**174**	**17,334**

PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA Y RESULTADOS ALCANZADOS

De manera transversal, se coadyuvó a la incorporación de la perspectiva de género y del enfoque de derechos humanos a través de actividades como:
• Foro "Privacidad, ciberseguridad y confianza rumbo a la Copa Mundial de la FIFA 2026", que se efectúo en el marco del Día Internacional de la Protección de los Datos Personales los días 28 y 29 de enero, con una participación total de 83 personas asistentes de manera presencial y 799 personas en modalidad virtual (Zoom).

• Se realizó la firma de la puesta a disposición de la herramienta digital "Fuente Digital para Traducción de Textos Convencionales al Sistema de Escritura en Braille" para su uso, por parte de la Comisión Estatal de Derechos Humanos de Veracruz; y de igual manera entre abril y junio se realizó este proceso con el Tribunal de Justicia Administrativa, la Alcaldía La Magdalena Contreras y el Tribunal Electoral, todos de la Ciudad de México, en seguimiento a los convenios aprobados mediante acuerdos 3707/SO/22-10/2025 y 0880/SO/20-03/2025 del INFOCDMX en calidad de testigo honorario y facilitador.
• En conmemoración del Día Internacional de la Mujer se realizó el evento "Mujer Digital: Hackear el Techo de Cristal" al que asistieron un total de 146 personas de las cuales 49 participaron en modalidad presencial y 97 personas asistentes participaron en modalidad virtual (Zoom, YouTube y Facebook).
•Se continúa dando seguimiento a la determinación de la evaluación por parte de la Secretaría de las Mujeres, de las acciones realizadas por el INFO CDMX en materia de igualdad sustantiva, para obtener el "Distintivo de Igualdad entre Mujeres y Hombres 2025".
•En el marco de las actividades realizadas como integrante del Comité Interinstitucional de Igualdad Sustantiva de los Órganos de Impartición de Justicia de la CDMX (CIIS), se elaboró el Violentómetro en lenguaje braille, con la finalidad de que sea entregado a dependencias que puedan requerirlo; se participó además en actividades como la impartición de cursos a estudiantes de nivel licenciatura sobre la Protección de datos personales y Violencia Digital. Asimismo se elaboraron infografías que permiten socializar mensajes de no violencia hacia niñas y mujeres, visibilizar a mujeres mexicanas ilustres. En el tercer trimestre se realizó el análisis a la propuesta de actualización al documento que contiene las reglas de operación del CIIS y se realizaron aportaciones a dicho texto.
•Se ha implementado una campaña de difusión en contra de la violencia de género, dirigida a las personas servidoras públicas del órgano garante, en el marco del Día Naranja, elaborando infografías mensualmente para visibilizar los derechos humanos de mujeres y niñas.
• Se han llevado a cabo un total de 37 acciones de capacitación en modalidad de aula virtual en tiempo real, impartidas por el INFO CDMX, respecto a los cursos: Socialización del DAI y PDP; Constitucionalismo Transformador y Buen Gobierno (CTyBG); Anticorrupción y Rendición de Cuentas Aviso de Privacidad (AP); Derecho Comparado; Derecho Comparado en Transparencia y Protección de Datos Personales (DCTyPDP); Protección de Datos Personales en el Entorno Digital (PDPED); Socialización del Derecho de Acceso a la Información y a la Protección de Datos Personales para Personas en Situación de Movilidad Humana (SDAIyPDP-MH); Elaboración de Documento de Seguridad (EDS); Introducción a la Inteligencia Artificial (IIA); Introducción a la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados de la Ciudad de México (IPDPPSO-CDMX);

Introducción a la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México (ILTAIPRC-CDMX); Introducción a la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales (TAPA); Introducción a la Organización de Archivos (IOA); Introducción a la Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados, Aviso de Privacidad y Creación de Sistemas de Datos Personales (3 en 1 de PDP); Clasificación de Información y Elaboración de Versiones Públicas (TCyEVP); Prueba de Daño (PD) y Transparencia con Sentido Social (TSS). En los que acreditaron 2,373 mujeres, 1,317 hombres y 41 personas que se identificaron en la categoría otro.

• Al final de este trimestre se realizaron 17 acciones de capacitación en modalidad presencial, impartidas por el INFO CDMX, correspondientes a los cursos: Derecho Comparado; Introducción a la Inteligencia Artificial (IIA); Transparencia con Sentido Social; Introducción a la Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados de la Ciudad de México (IPDPPSO-CDMX); Introducción a la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México (ILTAIPRC-CDMX), e Introducción a la Organización de Archivos (IOA). Cabe señalar que debido a que el 31 de mayo de 2026, el Congreso de la Ciudad de México aprobó el Decreto de las nuevas leyes de Transparencia para el Acceso y Socialización de la Información de la Ciudad de México y de la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados de la Ciudad de México, en este último trimestre las unidades administrativas del Instituto trabajaron de forma coordinada para el diseño, elaboración y revisión de contenidos para iniciar con la impartición del curso: Introducción a la nueva Ley de Transparencia para el Acceso y Socialización de la Información (ILTASI). Por lo que de enero a septiembre en estas acciones acreditaron un total de 581 mujeres, 295 hombres y 6 personas que se identificaron en la categoría otro.

• Se ofrecieron 12 cursos en línea a través de la plataforma CAVAINFO: Introducción a la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; Introducción a la Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados de la Ciudad de México; Introducción a la Organización de Archivos; Solicitudes de Información y Recursos de Revisión; y Ética Pública. En estos cursos acreditaron 6,722 mujeres; 5,729 hombres; 31 personas no binarias y 109 personas que se identificaron en la categoría otro.

Cabe destacar que de junio a septiembre los cursos que se impartieron en esta modalidad fueron: Introducción a la Organización de Archivos y Ética Pública. Asimismo, se realizó por parte de las unidades administrativas competentes del Instituto la revisión y actualización, en su caso del contenido de los cursos que tienen relación directa o indirecta con los temas comprendidos en la normatividad vigente a partir del 31 de mayo.

• Con el objetivo de coadyuvar en la profesionalización de las personas servidoras públicas del Instituto, entre abril y junio se impartieron los siguientes cursos en línea: Información en la Atención Ciudadana, Comunicación Asertiva en el Ámbito del Servicio Público y Curso de Ciberseguridad, en los que acreditaron 29 mujeres y 26 hombres. De manera presencial se impartieron los cursos Introducción a la Ley de Transparencia para el Acceso y Socialización de la Información de la Ciudad de México; Introducción a la Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados de la CDMX y Solicitudes de Información y Recursos de Revisión, con acreditación de 54, 57 y 19 mujeres, respectivamente, mientras que en el caso de los hombres fueron 56, 64 y 25 en cada una de las capacitaciones.
• A fin de promover y fortalecer acciones con enfoque de derechos humanos se llevó a cabo en el tercer trimestre la elaboración y traducción de los siguientes materiales en lenguaje Braille: Guía Práctica de la Ley de Transparencia para el Acceso y Socialización de la Información (LTASI); Guía Práctica de la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados de la Ciudad de México (LPDPPSOCDMX); Guía orientadora para las Unidades de Transparencia en el proceso de transición normativa e institucional de la Ciudad de México para el Poder Ejecutivo y Alcaldía, con el objetivo de generar acciones de inclusión en el conocimiento de la nueva normatividad en materia de transparencia, acceso a la información y protección de datos personales en posesión de sujetos obligados a personas con discapacidad visual, cabe señalar que estas plantillas se localizan físicamente para su consulta en la Unidad de Transparencia de este órgano garante.

Nota 1. En el caso de no contar con la desagregación del número y edad de mujeres y hombres que acudieron a algún evento la cantidad se distribuyó considerando 50% para cada género y se registró en el apartado personas adultas.
Nota2. Las cifras reportadas en el presupuesto corresponden al Foro "Privacidad, ciberseguridad y confianza rumbo a la Copa Mundial de la FIFA 2026" y al evento "Mujer Digital: Hackear el Techo de Cristal."

IG INDICADORES EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA	
URG	32A000 INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO.
PERIODO	ENERO–SEPTIEMBRE 2026

NOMBRE DEL INDICADOR	OBJETIVO	NIVEL DEL OBJETIVO	TIPO DE INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	DIMENSIÓN A MEDIR	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	LÍNEA BASE	META PROGRAMADA AL PERIODO	META ALCANZADA AL PERIODO

No Aplica

EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO	
URG:	32A000 INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y RENDICIÓN DE CUENTAS
PERIODO:	ENERO–SEPTIEMBRE 2026

INFORMACIÓN DE GÉNERO

TIPO DE PLAZA O PUESTO	NÚMERO			TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	OTROS	
ESTRUCTURA	**78**	**83**	**-**	**161**
COMISIONADO (A)	1	-		1
SECRETARIO (A) EJECITIVO (A)	1	-		1
SECRETARIO (A) TÉCNICO (A) Y COR	1	-		1
CONTRALOR	-	-		-
DIRECTOR (A)	6	1		7
COORDINADOR(A)	1	2		3
SUBCOORDINADOR (A)	1	1		2
SUBDIRECTOR (A)	9	16		25
ASESOR (A)	5	-		5
JEFE (A) DE DEPARTAMENTO	16	18		34
PROYECTISTA	8	7		15
LÍDER DE PROYECTOS "A"	2	2		4
LÍDER DE PROYECTOS "B"	21	28		49
LÍDER DE PROYECTOS "C"	3	2		5
ACTUARIO	-	2		2
SECRETARIA (0)	-	-		-
RECEPCIONISTA	1	-		1
OPERADOR	1	1		2

AUXILIAR ADMINISTRATIVO	1	3		4
AUXILIAR DE CUMPLIMIENTOS	-	-		-
BASE	-	**1**	-	1
ENLACE	-	1		1
				-
				-
HONORARIOS	-	-	-	-
				-
				-
				-
EVENTUALES	-	-	-	-
				-
				-
				-
TOTAL DE PLAZAS O PUESTOS	**78**	**84**	-	**162**